

Klimaat- en Innovatieprogramma Waterschappen Internationaal **KIWI** Climate Game Changers

Opzet KIWI programma

De KIWI Climate Game Changers geven een boost aan klimaatadaptatie in internationale projecten van waterschappen. Het programma start in september 2022 en loopt t/m juni 2024. Het is een mix van theorie en praktijk:

- Leersessies over klimaatadaptatie, omgevingsmanagement en projectontwikkeling.
- Deelname aan een Blue Deal partnerschap, inclusief buitenlandse werkbezoeken.
- Innovaties ontwikkelen voor klimaatvraagstukken die in meerdere landen spelen.

KIWI Climate Game Changers is een programma voor en door professionals. Ze bepalen de inhoud deels zelf naar belangstelling en behoefte.

Doel

Het tweejarig KIWI programma wil een stevige impuls geven aan klimaatadaptatie binnen internationale waterprojecten zoals de Blue Deal. Het is een initiatief van het NWB Fonds, dat wil bijdragen aan een klimaatbestendig waterbeheer in ontwikkelingslanden, op een natuur- en mensinclusieve manier.

Belangrijk voor het waterschap

Als waterschap ontwikkel je via het KIWI programma werknemers die kunnen bijdragen aan internationale projecten. Hun nieuwe kennis, vaardigheden en contacten nemen ze mee terug, zodat die bij hun werk in Nederland kunnen worden ingezet. Zo dragen ze ook hier bij aan professionalisering en vernieuwing.

Wij vragen van elk waterschap 1 deelnemer voor in totaal 600 uur van september 2022 t/m juni 2024, en bieden hiervoor een vergoeding van 20.000 euro. Het is de bedoeling dat een deelnemer daarna zelfstandig doorgaat in zijn Blue Deal project. Afspraken over inzet en vergoeding worden schriftelijk vastgelegd.

Waardevol voor Blue Deal projecten

De KIWI Climate Game Changers zijn klimaatdeskundigen vanuit de waterschappen, die over kennis en vaardigheden beschikken om klimaatadaptatie een versnelling te geven binnen internationale projecten. Hiervoor worden ze getraind in leersessies. Alle KIWI's worden in duo's of trio's gekoppeld aan een Blue Deal partnerschap, waar ze in fase 2 (2023-2026) volledig meedraaien en bijdragen aan klimaatadaptatie.

Daarnaast werken ze in themagroepjes - vanuit meerdere landen en samen met externe deskundigen - aan innovatieve oplossingen voor klimaatvraagstukken. Denk aan kustverdediging vanwege zeespiegelstijging, alternatieve landbouw bij verzilting, waterbesparing en waterverdeling bij droogte.

Inzet van KIWI's betekent dus uitbreiding van capaciteit en expertise. Uiteraard in goed overleg met Blue Deal penvoerders, zodat hun inzet aansluit op de behoefte en ook echt bijdraagt. Het NWB Fonds verzorgt training en begeleiding en draagt bij aan de reis- en verblijfkosten tijdens maximaal drie buitenlandse werkbezoeken.



Klimaat- en Innovatieprogramma Waterschappen Internationaal KIWI Climate Game Changers

Wil je meedoen?

Ben jij de KIWI Climate Game Changer die we zoeken? Bespreek dit met je buitenlandcoördinator en je manager. Als je wilt, kan het NWB Fonds een nadere toelichting geven bij deze gesprekken.

Van elk waterschap mag 1 persoon meedoen. Buitenlandcoördinatoren kunnen maximaal 2 kandidaten met CV en motivatiebrief voordragen t/m uiterlijk 17 juni 2022. Daarna volgt een selectie. De definitieve deelnemers zijn half juli bekend.

Begeleiding en meer informatie:

Marion Wierda
(programmamanager NWB Fonds)
Telefoon: 06-30035884
Email: mwierda@uvw.nl

Jouw rol

De rol van KIWI's varieert van adviseur klimaatadaptatie tot omgevingsmanager en projectontwikkelaar (zie figuur). Die combinatie is succesvol, blijkt in de praktijk. KIWI's beheersen tenminste een van deze drie vakgebieden en ze kunnen regie voeren op de andere twee.

Naast hun inhoudelijke expertise zijn KIWI's vooral nieuwsgierige bruggenbouwers, die verschillende perspectieven onderzoeken en mensen verbinden. Deze skills zijn nodig om concrete acties en duurzame resultaten te realiseren. Kortom: een KIWI deelnemer is een technisch én social engineer!



Wie zoeken we als KIWI Climate Game Changer?

In september 2022 gaan we van start met een groep enthousiaste medewerkers van waterschappen die:

- Ervaring hebben met klimaatadaptatie, in het bijzonder met zg. Naturebased Solutions en/of
- Als projectleider een stevige ervaring hebben met het opzetten en uitvoeren van projecten in Nederland of elders en/of
- Weten hoe ze (gemarginaliseerde) groepen moeten betrekken door ervaring met omgevingsmanagement.

En die daarnaast:

- De ambitie hebben om hun kennis en expertise in te zetten voor internationale waterprojecten en
- Ondernemende aanpakkers zijn, die flexibel kunnen omgaan met andere culturen en
- Goede netwerkers zijn, met voldoende kennis van de Engelse taal of andere talen en
- Bereid zijn te leren en graag hun eigen ervaringen delen met collega's.

In het kader van diversiteit wordt bij de selectie rekening gehouden met een mix van starters en ervaren medewerkers en een evenredige verhouding tussen mannen en vrouwen en culturele achtergronden. We vragen commitment voor 600 uur in twee jaar (300 uur op jaarbasis), met goedkeuring van het waterschap waar je werkt.

