

# “IK HELP NEDERLAND DROGE VOETEN TE HOUDEN”

Zonder dijken zou een groot deel van ons land onder water staan. Dijkbeheer en dijkversterking zijn cruciaal en daarbij spelen de 21 waterschappen een hoofdrol. Jij bent degene die zorgt voor de afstemming tussen de waterschappen onderling en met het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat om ervoor te zorgen dat de dijken voldoen aan de normen in 2050. Ook kijk je naar wat er op de lange termijn kan gebeuren en vertaal je dat naar wat er op de korte termijn nodig is. Je schakelt en regisseert het proces. Het is een bijzondere baan, want geen enkel land in de wereld is zo goed in waterbeheer als Nederland. De Unie van Waterschappen behartigt de belangen van de waterschappen.

## “Ik zie wat nodig is”

Waterveiligheid is van groot maatschappelijk belang en erg actueel. Denk aan de hoge waterstanden en de zeespiegelstijging. Veel specialisten zijn hiermee aan het werk. Die specialist ben jij niet. Jij bent meer een allrounder met een brede blik en globale kennis op veel verschillende terreinen. Je observeert en ziet wat er moet gebeuren, zowel bij de waterschappen als bij het ministerie. Die twee werelden breng je bij elkaar. Je schaakt op verschillende borden, scant knelpunten en verbindt mensen, zodat er gewerkt kan worden aan oplossingen. Dit doe je creatief, vindingrijk en resultaatgericht. Je weet goed om te gaan met de vele verschillende waterschapbestuurders in het land en beleidmakers in Den Haag. Je weet te overtuigen en durft buiten de lijntjes te kleuren om doelen te behalen.

## “Ik geniet ervan om te sparren met collega’s en samen oplossingen te vinden”

Het is een baan met veel dynamiek en een groot netwerk van bevlogen mensen. Intern werk je nauw samen met twee andere collega-adviseurs op het waterveiligheidsdossier. Als drietal maken jullie onderdeel uit van het bredere team Waterbeleid van twaalf collega’s die zich richten op andere thema’s. Met die collega’s spar je veel en deel je kennis. De sfeer bij de Unie van Waterschappen (85 medewerkers) is informeel. Mensen hebben oog voor elkaar en lopen gemakkelijk bij elkaar binnen. Je zou de omgang bijna familiair kunnen noemen. Wat ons bindt? Dat we trots zijn op wat onze waterschappen allemaal voor elkaar krijgen. Je hebt een vrije rol waarbij je veel contact hebt met de andere collega’s. Gemiddeld ben je wekelijks een paar dagen op kantoor in Den Haag. Ook ben je regelmatig onderweg voor overleg bij waterschappen, het Waterschapshuis in Amersfoort of het ministerie in Den Haag. En natuurlijk kun je regelmatig thuiswerken.

### **Dit ga ik doen**

- Je signaleert vroegtijdig ontwikkelingen binnen je beleidsterrein in politiek-bestuurlijke context, vertaalt deze en adviseert daarover
- Je organiseert de inhoud en voert regie op het proces om te komen tot visie, strategie, beleidsontwikkelingen en Uniestandpunten
- Je aandachtsgebied is waterveiligheid, met onderwerpen als het Hoogwaterbeschermingsprogramma, de langetermijnstrategie, de zorgplicht, het Deltaprogramma en het Kennisprogramma Zeespiegelstijging
- Je draagt bij aan de ontwikkeling van een waterschapsbrede strategie op waterveiligheid
- Je bent secretaris van een commissie, werkgroep en/of themagroep
- Je neemt deel aan overleggen met ministeries, IPO, VNG en andere stakeholders ten behoeve van de belangenbehartiging van de waterschappen
- Je initieert en bevordert de samenwerking en kennisuitwisseling binnen de Unie en met andere organisaties/partijen en brengt samenwerking met en tussen waterschappen tot stand
- Je bouwt en onderhoudt een in- en extern contactennetwerk

### **Dit breng ik mee**

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau
- Je beschikt over een kritisch en creatief denkvermogen
- Je bent een procesregisseur, gericht op samenwerking
- Je hebt beleidservaring met complexe opgaven binnen een politiek-bestuurlijke context
- Je bent politiek bestuurlijk sensitief
- Je beschikt over een sterk analytisch vermogen
- Je weet anderen te inspireren, bent overtuigend en verbindend
- Je bent resultaatgericht en proactief
- Je bent zelfstandig, flexibel en goed in schakelen en prioriteren
- Je bent een netwerker en legt gemakkelijk contact met mensen

### **Dit krijg ik**

- Een uitdagende en veelzijdige functie met veel ruimte voor eigen initiatief, nieuwe ideeën, zelfontplooiing en veel zelfstandigheid en verantwoordelijkheid
- Het betreft een tijdelijk aanstelling voor de duur van 1 jaar
- Detachering vanuit huidige werkgever of op zzp-basis is mogelijk
- Je komt in schaal 12 (max. € 6.698 bruto op basis van 36 uur)
- Goede pensioenvoorzieningen ondergebracht bij het ABP
- Verder bieden wij een prima pakket arbeidsvoorwaarden conform de cao Werken voor waterschappen, 36-urige werkweek, flexibele werktijden en een individueel keuzebudget van 21% van het maandsalaris

We zijn  
benieuwd!

Informatie over de Unie van Waterschappen kun je vinden op onze website [unievanwaterschappen.nl](http://unievanwaterschappen.nl). Meer informatie over de waterschappen vind je op [waterschappen.nl](http://waterschappen.nl).

Meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met Adriënne van der Sar, MT-lid Waterbeleid, via [asar@uvw.nl](mailto:asar@uvw.nl) of 06-21227211.

Enthousiast  
geworden  
over deze  
functie?

**Stuur je motivatie en cv uiterlijk 25 februari naar [sollicitatie@uvw.nl](mailto:sollicitatie@uvw.nl).** De eerste gesprekken vinden plaats op 5 en 6 maart in de ochtend.

Wij willen de diversiteit binnen de organisatie vergroten. Elk mens is uniek. Verschil verrijkt! Niet alleen op je werk, maar overal en altijd. Als er ruimte is voor elkaar, kan iedereen een unieke bijdrage leveren.