

“IK HELP WATERSCHAPPEN OM KLIMAATNEUTRAAL TE WORDEN”

20-24 uur per week voor een periode van 3 jaar

 UNIE VAN
WATERSCHAPPEN

Januari 2024

Vacature in het kort

Als koploper in de energietransitie willen de waterschappen al in 2035 klimaatneutraal zijn. Met hun rioolwaterzuiveringen, poldergemalen en grondposities hebben ze veel potentie om te verduurzamen. Deze verbruiken veel energie en wekken zelf ook steeds meer groene energie op. Daarnaast is congestie van het elektriciteitsnet een groot probleem dat ook waterschappen raakt, en waarvoor ze oplossingen proberen te vinden. Deze ontwikkeling wordt aangejaagd en gestimuleerd door het energieteam van de Unie van Waterschappen: het team dat jij in deze functie gaat versterken. Het is jouw taak om samen met je teamgenoten de 21 waterschappen te enthousiasmeren en te helpen om een rol te pakken in de energietransitie.

‘Ik zorg ervoor dat waterschappen hun duurzame ambities ook in de praktijk kunnen brengen’

In het landelijke versnellingsprogramma ‘Op weg naar klimaatneutraliteit’ van de Unie van Waterschappen komen strategie en praktijk dicht bij elkaar. Jij bent de brug daartussen en verbindt de waterschappen onderling. Je schakelt met de energiespecialisten van de waterschappen, maar ook met deskundigen van de netbeheerders, provincies en ministeries. De focus ligt op de uitvoering bij de waterschappen. De maatschappelijke impact van je werk is groot en je krijgt voldoening om binnen de waterschapswereld te werken aan een duurzame wereld.

‘Ik help waterschappen energie-slim te werken’

Het is efficiënt als alle waterschappen hun ervaring en kennis op het gebied van energie en broeikasgassen bijeenbrengen. Slim kennis delen en alle krachten bundelen is de uitdaging. Jij bent een pionier en loopt graag voorop in de energietransitie. Je scant knelpunten en verbindt mensen zodat er gewerkt kan worden aan oplossingen en maakt de waterschappen daar warm voor. Die concrete aanpak spreekt jou aan. Je ziet het als een uitdaging om de energietransitie een vanzelfsprekende plek te geven in de bedrijfsvoering van de waterschappen. Je bent flexibel en vindingrijk, en komt met slimme oplossingen. Daarbij is het een pre als je de waterschapswereld kent en weet hoe het bestuurlijk en ambtelijk werkt.

'Ik ben een sterke teamspeler'

Op het thuisfront in Den Haag werk je nauw samen met je collega's binnen het ambitieuze energieteam. Elke maandag is er teamoverleg, waarbij we de werkzaamheden onderling afstemmen en we elkaar informeren over de voortgang. Jij levert vooral een belangrijke bijdrage aan het deelprogramma voor smart energy hubs en waterstof. Het teamwork is gericht op het halen van hoge klimaatdoelen. Je stemt je werkzaamheden af met de teamcoördinator. De voortgang per deelprogramma wordt nauwgezet gemonitord. Waar gaat het goed, waar kan het beter? Daar speel jij op in. Soms enthousiasmerend, soms stevig en strak: met jouw (bestuurlijke) antenne weet je hoe je dat moet aanpakken.

Dit ga je doen:

- Centraal in de activiteiten van het energieteam staat het programma Klimaatneutraal. Dit programma is bedoeld om de waterschappen te ondersteunen en de ontwikkeling van duurzame energieproductie te versnellen. Denk aan groen gas, waterstof, aquathermie, wind- en zonne-energie. Het programma heeft ook als doel om de reductie van broeikasgassen, zoals CO₂, lachgas en methaan, te stimuleren. Daarnaast werken de waterschappen aan netcongestie, *smart energy hubs* en energiebesparing (incl. opslag, conversie en flexibilisering bij energiegebruik).
- Je bent in de eerste plaats medeverantwoordelijk voor het deelprogramma Smart energy hubs en waterstof. Dit ziet vooral toe op de uitvoering van het programmaplan, de oplevering van producten en de verantwoording van de subsidie aan het Rijk. Je bouwt verder aan een extern netwerk binnen het domein van de uitvoeringspraktijk van het domein van de elektriciteitsvoorziening.
- Binnen de genoemde deelprogramma's ondersteun je de waterschappen bij het opschalen van projecten en pilots door best practices te delen, kennis te ontwikkelen, oplossing aan te dragen bij knelpunten en succesfactoren te onderkennen. Je zorgt voor de ontwikkeling van voorbeelden en standaarden die bijdragen aan de versnelling. Je maakt onderdeel uit van het kernteam van het betreffende deelprogramma en neemt deel aan de desbetreffende community of practice.
- Je behoudt de koers zoals vastgelegd in de strategische visie 'Op weg naar klimaatneutraliteit', met oog voor de rol en positie van waterschappen. Daarbij ben je georiënteerd op je eigen netwerk binnen de waterschappen en externe stakeholders.
- Je helpt de waterschappen om kansen te signaleren en te benutten en om belemmeringen weg te nemen. Aan de hand van representatieve projecten zorg je voor het ontwikkelen van de nodige maatregelen om te kunnen opschalen. Daarnaast inventariseer je lobbypunten aangaande relevante wet- en regelgeving.
- Je onderhoudt en activeert je netwerk bij de waterschappen en stelt in afstemming met onze leden handreikingen en modellen op die door alle waterschappen kunnen worden benut.
- Je signaleert vroegtijdig ontwikkelingen op relevante onderdelen van energie- en klimaatbeleid, evenals relevante wet- en regelgeving.

Dit breng je mee:

- Je hebt ervaring of affiniteit met waterbeheer en met de opgave van de energietransitie.
- Je bent op de hoogte van de bestuurlijke en inhoudelijke discussies op deze onderwerpen.
- Je beschikt bij voorkeur over een netwerk binnen de waterschappen en de stakeholders op de genoemde onderwerpen.
- Je hebt een academisch werk- en denkniveau.
- Je hebt beleidservaring met complexe opgaven binnen een politiek-bestuurlijke context.
- Je bent politiek-bestuurlijk sensitief.
- Je bent een procesregisseur gericht op samenwerking.
- Je weet anderen te inspireren, bent overtuigend en verbindend.
- Je bent resultaatgericht en weet kansen om te zetten in concrete producten voor de waterschappen.
- Je bent analytisch en proactief.
- Je beschikt over een kritisch en creatief denkvermogen.

- Je bent zelfstandig, flexibel en goed in schakelen en prioriteren.
- Je bent een netwerker en legt gemakkelijk contact.
- Je bent stressbestendig en flexibel.

Dit krijg je:

- Een uitdagende en veelzijdige functie met veel ruimte voor eigen initiatief, nieuwe ideeën en zelfontplooiing. Zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid zijn groot.
- Het betreft in principe een functie voor drie jaar.
- Een salaris in schaal 12 (max. € 6.698 bruto op basis van 36 uur).
- Goede pensioenvoorzieningen ondergebracht bij het ABP.
- Verder bieden wij een prima pakket arbeidsvoorwaarden conform de cao Werken voor waterschappen, flexibele werktijden en een Individueel Keuzebudget (IKB) van 21% van het maandsalaris.
- Bij eventuele detachering blijven je arbeidsvoorwaarden conform je eigen cao/rechtspositie. Je blijft namelijk in dienst bij je huidige werkgever.

We zijn benieuwd!

Informatie over de Unie van Waterschappen kun je vinden op onze website www.unievanwaterschappen.nl. Meer informatie over de waterschappen vind je op www.waterschappen.nl.

Wil je meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met Rafael Lazaroms, coördinator team energie, via rlazaroms@uvw.nl of 06-51748465.

Enthousiast geworden over deze functie?

Stuur je motivatie en cv uiterlijk 25 februari naar sollicitatie@uvw.nl. De eerste gespreksronde vindt plaats op donderdag 29 februari.

Wij willen de diversiteit binnen de organisatie vergroten. Elk mens is uniek. Verschil verrijkt! Niet alleen op je werk, maar overal en altijd. Als er ruimte is voor de ander, kan iedereen een unieke bijdrage leveren.