

# “IK MAAK VERBINDING TUSSEN DEN HAAG EN DE PRAKTIJK VAN HET WATERSCHAP”

8 uur per week, detachering

 UNIE VAN  
WATERSCHAPPEN

Maart 2024

## Vacature in het kort

Je wilt niet weg bij het waterschap, maar wel je blikveld verbreden. Energie en klimaat zijn thema's die je aanspreken in je waterschapswerk. Als liaison geef je een Haagse, nationale dimensie aan je werk. Vanuit het Klimaatakkoord wordt overal in het land gezocht naar geschikte toepassingen van zonne- en windenergie, wat een complexe puzzel is. Als liaison help jij mee om in een dynamisch werkveld die integrale puzzel te leggen waarbij je extra oog hebt voor de belangen van waterschappen.

## “Samen zoeken naar de beste oplossingen”

Dertig energieregio's in Nederland onderzoeken waar en hoe het best duurzame elektriciteit op land (wind en zon) opgewekt kan worden. Waar is ruimte en hoeveel? Zijn de plekken maatschappelijk gezien acceptabel en financieel haalbaar? Er wordt steeds meer integraal gekeken. Een groep van liaisons volgt die regionale ontwikkelingen op de voet. Jij namens de waterschappen, maar zo hebben ook de gemeenten, provincies, het ministerie, de netwerkbeheerders en anderen hun eigen liaison. Die groep ziet elkaar wekelijks.

## “Op relevante actuele thema's ben ik verbindingsofficier”

Jouw rol is die van een verbindingsofficier. Op actuele onderwerpen die voor de waterschappen relevant zijn, zorg je voor informatie en terugkoppeling tussen de Unie van Waterschappen en het Nationaal Programma Regionale Energiestrategie (NP RES). Je bent nauw betrokken bij het energieteam van de Unie, dat fulltime bezig is met de energie- en klimaatprojecten van de waterschappen. En daar zit natuurlijk de overlap met het NP RES. Jouw informatie en advies helpen de belangen van de waterschappen luid en duidelijk naar voren te brengen in de bestuurlijke overleggen, waar de beslissingen worden genomen.

## “Ik werk samen met waterschappers uit heel het land”

Ook is er een groep van waterschapscollega's die namens hun waterschap verantwoordelijk zijn voor de RES. Ook voor die groep zorg jij voor afstemming. Je luistert wat er speelt. Wat gaat goed? Waar zijn zorgen over? Je organiseert bijeenkomsten voor deze groep en zit die ook voor.

## “De vlotte, informele manier van samenwerken vind ik fijn”

Jij voelt je als een vis in het water als het gaat om vergaderen, overleggen en netwerken. Dat is jouw tweede natuur. Dat je nauw samenwerkt met het energieteam zie je als verrijking van je werk. Jouw informatie wordt ook gebruikt richting het ministerie. Dat maakt je werk speciaal. Het contact met de adviseurs van het team is vlot en informeel.

### Dit ga je doen

- Namens de Unie werk en denk je mee in het NP RES en stem je af met de waterschappen;
- Je maakt deel uit van het Team Energie en levert inbreng aan de programmanager Energie van de Unie van Waterschappen ten behoeve van het interbestuurlijk managementteam van het NP RES en het opdrachtgevend beraad;
- Je onderhoudt contact met zowel de RES-coördinatoren van de waterschappen als de collega's in het NP RES;
- Je neemt deel aan het liaisonoverleg van NP RES en organiseert inbreng of deelname van waterschappers aan mogelijke specifieke werkgroepen die van belang zijn voor de waterschappen;
- Daarbij zal je scherp moeten prioriteren;
- Je draagt bij aan realistische beeldvorming over de RES'en binnen de eigen organisatie en brengt signalen vanuit de eigen organisatie in bij NP RES;
- Je brengt kennis in van de belangen en behoeften die spelen binnen de eigen organisatie en die de RES raken.

### Dit breng je mee

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau;
- Je hebt kennis van het klimaatbeleid en inzicht in de complexe opgaven die daarmee samenhangen;

- Je bent werkzaam bij een van de leden-waterschappen en hebt ervaring met het klimaat- en energiebeleid en bij voorkeur met de RES'en;
- Je bent een procesregisseur gericht op samenwerking;
- Je bent politiek bestuurlijk sensitief;
- Je weet anderen te inspireren, bent resultaatgericht, overtuigend en daarnaast ook verbindend;
- Je bent initiatiefvol, zelfstandig, flexibel, goed in schakelen en prioriteren;
- Je bent nauwkeurig, analytisch en proactief;
- Je bent een netwerker en legt gemakkelijk contact met mensen.

### Dit bieden wij jou

- Een uitdagende functie in het hart van de energietransitie in Den Haag en de regio's;
- Wij bieden je werk aan in een klein, informeel team in een dynamische omgeving. Er is veel ruimte voor eigen initiatief, nieuwe ideeën en zelfontplooiing. Zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid zijn groot;
- Een groot in- en extern contactennetwerk in het energiedomein;
- Het betreft een detachering vanuit de huidige werkgever voor de periode van een jaar met uitzicht op jaarlijkse verlenging;
- De functie is ingedeeld in schaal 12.

# We zijn benieuwd!

Informatie over de Unie van Waterschappen kun je vinden op onze website [www.unievanwaterschappen.nl](http://www.unievanwaterschappen.nl). Meer informatie over de waterschappen vind je op [www.waterschappen.nl](http://www.waterschappen.nl). Meer weten over de inhoud van de functie? Neem dan contact op met Rafael Lazaroms, coördinator energieteam via [rlazaroms@uvw.nl](mailto:rlazaroms@uvw.nl).

Enthousiast  
geworden  
over deze  
functie?

**Stuur je motivatie en cv uiterlijk zondag 21 april naar [sollicitatie@uvw.nl](mailto:sollicitatie@uvw.nl).**

*Wij willen de diversiteit binnen de organisatie vergroten. Elk mens is uniek. Verschil verrijkt! Niet alleen op je werk, maar overal en altijd. Als er ruimte is voor de ander, kan iedereen een unieke bijdrage leveren.*