

PROFIELSCHETS BESTUURSLID WATERKWALITEIT EN WATERKETEN

Wilt u aan het roer staan bij de opgaven op het gebied van waterkwaliteit en de waterketen? En wilt u de koers meebepalen hoe we in Nederland aan de Kaderrichtlijn Water kunnen voldoen? Met het einde van de bestuurstermijn van Sander Mager als portefeuillehouder in zicht, ontstaat een vacature voor een lid van het dagelijks bestuur van de Unie van Waterschappen.

UNIE VAN WATERSCHAPPEN

De Unie van Waterschappen vertegenwoordigt de 21 waterschappen in het nationale en internationale speelveld, behartigt de belangen van de waterschappen en stimuleert kennisuitwisseling en samenwerking. Lobby en belangenbehartiging is de kerntaak van de Unie. Daarvoor is het nodig dat we goed weten wat er in de achterban speelt en waar onze leden in de praktijk tegenaan lopen. Een intensieve en open relatie met en tussen alle waterschappen is daarvoor erg belangrijk.

AANDACHTSGEBIEDEN

Als portefeuillehouder Waterkwaliteit en Waterketen speelt U een sleutelrol bij de grote opgaven rondom de beschikbaarheid van schoon water in Nederland. U brengt uitdagingen op de agenda, zorgt voor een intensieve en open relatie met en tussen de waterschappen en houdt 'Den Haag' scherp. U bent daarmee een belangrijke gesprekspartner in Brussel en in Den Haag.

DE PORTEFEUILLE

Als bestuurslid heeft u in ieder geval de volgende onderwerpen in portefeuille: waterkwaliteit, waterketen, emissiebeheer, duurzaamheid (grondstoffen en circulaire economie) en vergunningverlening, toezicht en handhaving. Waar portefeuilles elkaar raken of waar sprake is van overkoepelende thema's en raakvlakken, legt u verbinding en stemt u af met andere portefeuillehouders. Het Uniebestuur onderzoekt momenteel de belasting en logische samenhang van thema's per portefeuille. De uitkomst daarvan kan aanleiding geven tot een herschikking van onderdelen van de portefeuille.

BELANGRIJKE THEMA'S

U bent als bestuurslid de vertegenwoordiger van de waterschappen op de onderwerpen in uw portefeuille. Naar buiten toe vraagt dat om een krachtige en gezaghebbende uitstraling in de belangenbehartiging van de waterschappen. Als portefeuillehouder treedt u binnen de vereniging op als verbinder die goede relaties onderhoudt met alle waterschappen en zich inzet om in solidariteit oplossingen te zoeken voor onder andere de grote uitdagingen om aan de Kaderrichtlijn Water (KRW) te voldoen. Met de einddatum van 2027 in zicht, neemt de urgentie in Nederland en Europa op het halen van de KRW doelen in Ne-



derland toe. Verdere urgente thema's zijn de uitdagingen rondom de zuiveringen, de richtlijn stedelijk afvalwater, de duurzaamheidsdoelstellingen van de waterschappen en het vergroten van de uitvoeringskracht in de waterketen.

HET UNIEBESTUUR

Het Uniebestuur is een collegiaal bestuur. De bestuursleden zijn verantwoordelijk voor de eigen portefeuille én treden in gezamenlijkheid op. Samen met de andere bestuursleden voert u bestuurlijk overleg met leden van het Kabinet en vertegenwoordigers van (overheids)koepels.

Verder bent u voorzitter van de Uniecommissie Waterkwaliteit en Waterketen. Op die manier geeft u sturing aan de besluitvorming binnen de Uniecommissie en de ledenvergadering. U legt verantwoording af aan de ledenvergadering over het gevoerde beleid. U onderhoudt nauw contact met het MT van de Unie en bent toegankelijk en benaderbaar voor Uniemedewerkers.

FUNCTIE-EISEN

Wij zoeken een ervaren bestuurder met ruim draagvlak binnen de vereniging, met affiniteit voor waterkwaliteit en een breed politiek-bestuurlijk en maatschappelijk netwerk.

- U hebt bewezen bestuurlijke kwaliteit en ervaring;
- U bent een verenigingsmens, die er grote waarde aan hecht alle leden bij de Unie te betrekken. U hebt het gezag en de positie om leden aan te spreken en bent een verbindende persoonlijkheid. U hebt bewezen gesprekspartner te zijn op strategisch en landelijk niveau;
- U kent de ontwikkelingen rondom de waterschappen en u heeft affiniteit met waterkwaliteit en de waterketen;
- U bent een ambassadeur voor de waterschappen en bewezen onderhandelaar en strateeg;
- U beschikt over bestuurlijk gezag bij relaties van de Unie. Ook hebt u een breed politiek-bestuurlijk en maatschappelijk netwerk. Daarnaast is het hebben van een netwerk binnen het domein waterkwaliteit en waterketen een pré;
- U kunt gezaghebbend en effectief opereren in de landelijke politiek;
- U bent een teamspeler en in staat om coalitievorming bij partners en stakeholders te organiseren en organiseert besluitvorming binnen de Uniecommissie;
- U draagt bij aan de visievorming op de thema's binnen uw portefeuille, daarbij legt en onderhoudt u de verbinding met de andere portefeuilles in het Uniebestuur;
- U bent in staat om de standpunten van de vereniging aansprekend uit te dragen;
- U opereert binnen het verkregen mandaat van de vereniging; en
- U bent twee dagen per week flexibel beschikbaar, afhankelijk van actuele dossiers en lobbytrajecten.

TIJDSBESTEDING EN VERGOEDING

De benoeming geldt voor een periode van drie jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor nog eens drie jaar. Het gaat om een functie van gemiddeld twee dagen per week, waarbij van u verwacht

wordt dat u met enige regelmaat in Den Haag, op locatie elders in het land of in Brussel aanwezig bent. Aan de functie is geen honorarium verbonden. Wel ontvangt u een vergoeding voor gemaakte onkosten.

Afgesproken is dat de vereniging gezamenlijk de (in verband met tijdsuitbreiding extra) kosten draagt voor een Uniebestuurslid dat tevens dagelijks bestuurslid is van een waterschap. Meer informatie over de hiermee verband houdende (mogelijke tijdelijke uitbreiding van de) omvang van het dagelijks bestuur van het waterschap kunt u vinden in [artikel 4.5 Rechtspositiebesluit decentrale politiek ambtsdragers](#).

WIE KAN SOLLICITEREN?

Zowel voorzitters als dagelijks bestuursleden van waterschappen zijn benoembaar als lid van het Uniebestuur.

Bij de selectie zijn regionale spreiding, diversiteit en een evenwichtige verdeling tussen voorzitters en dagelijks bestuursleden binnen het Uniebestuur belangrijke selectiecriteria.

Geïnteresseerden voor deze vacature kunnen tot 17 mei 2025 hun belangstelling kenbaar maken door het sturen van een motivatie (inclusief curriculum vitae), gesteund door het dagelijks bestuur van het eigen waterschap, naar de secretaris van de selectiecommissie, de heer drs. J.M.C. Smallenbroek (msmallenbroek@uvw.nl). De selectiegesprekken vinden plaats in week 21, 22 of 23.