

Profielschets bestuurslid waterveiligheid

Wilt u aan het roer staan bij de opgaven op het gebied van waterveiligheid? En wilt u de koers meebepalen hoe we in Nederland droge voeten blijven houden? Met de benoeming van Jeroen Haan als voorzitter van de Unie van Waterschappen ontstaat een vacature voor een lid van het dagelijks bestuur van de Unie van Waterschappen.

Unie van Waterschappen

De Unie van Waterschappen vertegenwoordigt de waterschappen in het nationale en internationale speelveld, behartigt de belangen van de waterschappen en stimuleert kennisuitwisseling en samenwerking. Lobby en belangenbehartiging is de kerntaak van de Unie. Daarvoor is het nodig dat we goed weten wat er in de achterban speelt en waar onze leden in de praktijk tegen aan lopen. Een intensieve en open relatie met en tussen alle waterschappen is daarvoor erg belangrijk.

Aandachtsgebieden

Van de portefeuillehouder Waterveiligheid wordt verwacht dat deze de grote waterveiligheidsopgaven binnen de vereniging bespreekbaar houdt, solidariteit zoekt en een intensieve en open relatie met en tussen alle waterschappen onderhoudt. Daarbij wordt van de portefeuillehouder verwacht dat deze zich als gerespecteerd gesprekspartner zich in Den Haag voor de waterveiligheidsbelangen inzet.

Als bestuurslid heeft u in beginsel de volgende onderwerpen in portefeuille: waterveiligheid inclusief het Hoogwaterbeschermingsprogramma, wegenbeheer, muskus- en beverrattenbeheer, het Deltaprogramma, de samenwerking Rijkswaterstaat-waterschappen en de relevante Europese agenda (Water Resilience Initiative).

U bent als bestuurslid de vertegenwoordiger van de waterschappen op de onderwerpen in uw portefeuille en bent u specifiek voor het Hoogwaterbeschermingsprogramma alliantiepartner met het rijk. Naar buiten toe vraagt dat om een krachtige en gezaghebbende uitstraling in de belangenbehartiging van de waterschappen. Binnen de vereniging treedt u als portefeuillehouder op als verbinder die goede relaties onderhoudt met alle waterschappen en zich inzet om in solidariteit oplossingen te zoeken voor de grote financiële uitdagingen van het Hoogwaterbeschermingsprogramma. Wij zoeken een ervaren bestuurder met ruim draagvlak binnen de vereniging, met affiniteit voor waterveiligheid en een breed politiek-bestuurlijk en maatschappelijk netwerk.

Samen met de andere bestuursleden voert u bestuurlijk overleg met leden van het Kabinet en vertegenwoordigers van (overheids)koepels. Verder bent u voorzitter van de Uniecommissie Waterveiligheid. Op die manier geeft u sturing aan de besluitvorming binnen de Uniecommissie en de Ledenvergadering. U legt verantwoording af aan de Ledenvergadering over het gevoerde beleid.

Verder houdt u nauw contact met het MT van de Unie en bent u toegankelijk en benaderbaar voor Unie-medewerkers.

Functie-eisen

- U hebt bewezen bestuurlijke kwaliteit en ervaring.
- U bent een verenigingsmens, die er grote waarde aan hecht alle leden bij de Unie te betrekken. U hebt het gezag en de positie om leden aan te spreken en bent een verbindende persoonlijkheid. U hebt bewezen gesprekspartner te zijn op strategisch en landelijk niveau.
- U kent de ontwikkelingen rondom de waterschappen en u heeft affiniteit met waterveiligheid.
- U bent een ambassadeur voor de waterschappen en bewezen onderhandelaar en strateeg.
- U beschikt over bestuurlijk gezag bij relaties van de Unie. Ook hebt u een breed politiek-bestuurlijk en maatschappelijk netwerk. Daarnaast is het hebben van een netwerk binnen het domein van waterveiligheid een pré.
- U kunt gezaghebbend en effectief opereren in de landelijke politiek.
- U bent in staat om coalitievorming bij partners en stakeholders te organiseren en organiseert besluitvorming binnen de Uniecommissie.
- U draagt bij aan de visievorming op het gebied van uw portefeuille.
- U bent in staat om de standpunten van de vereniging aansprekend uit te dragen.
- U opereert binnen het verkregen mandaat van de verenging.
- U bent 2 dagen per week flexibel beschikbaar, afhankelijk van actuele dossiers en lobbytrajecten.

Tijdsbesteding en vergoeding

De benoeming geldt voor een periode van drie jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor nog eens drie jaar. Het gaat om een functie van gemiddeld 2 dagen per week. Aan de functie is geen honorarium verbonden. Wel ontvangt u een vergoeding voor gemaakte onkosten.

Een waterschap met een dagelijks bestuurslid dat tevens benoemd is in het Uniebestuur, mag bij de vaststelling van de deeltijdfactor van de leden van het dagelijks bestuur, het aantal uren meerekenen dat het bestuurslid gemiddeld op jaarbasis actief is voor het Uniebestuur. De geldende norm van 400% wordt dan tijdelijk verhoogd voor de periode dat dit dagelijks bestuurslid in het bestuur van de Unie zitting heeft (artikel 4.5 van het Rechtspositiebesluit decentrale politieke ambtsdragers, Stb. 2018, 386). De Unie vergoedt de extra kosten die dit oplevert aan het betreffende waterschap.

Wie kan solliciteren?

Zowel voorzitters als dagelijks bestuursleden van waterschappen zijn benoembaar als lid van het bestuur.

Bij de selectie zijn regionale spreiding, diversiteit en evenwichtige verdeling voorzitters en dagelijks bestuursleden binnen het bestuur belangrijke selectiecriteria.

Kandidaten voor deze vacature kunnen tot 21 februari 2025 hun belangstelling kenbaar maken door het sturen van een motivatie (inclusief curriculum vitae), gesteund door het dagelijks bestuur van het eigen waterschap, naar de secretaris van de selectiecommissie, de heer drs. J.M.C. Smallenbroek (msmallenbroek@uvw.nl).