

# Waterschapsgemalen

*Organisatieoverstijgend leren, van velen voor velen*

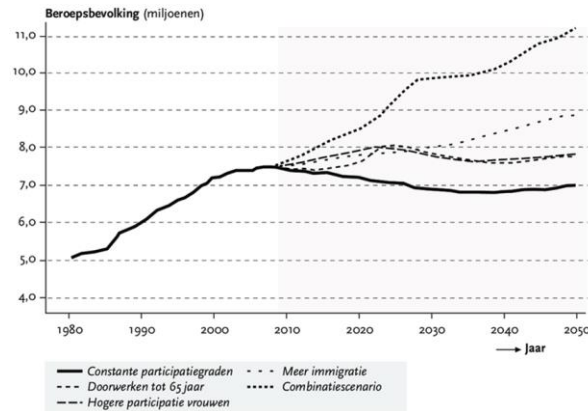
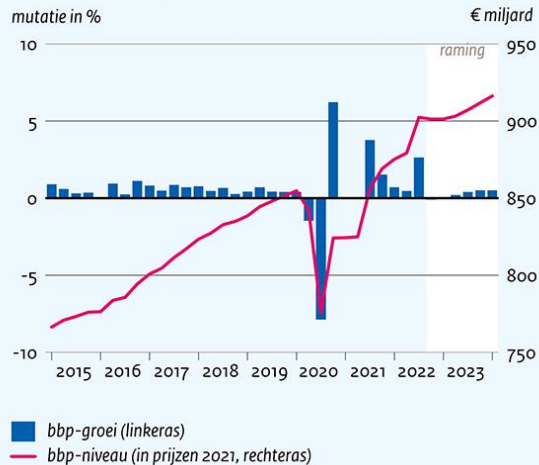


# Samenwerking WaterschapsWerken (SWW)

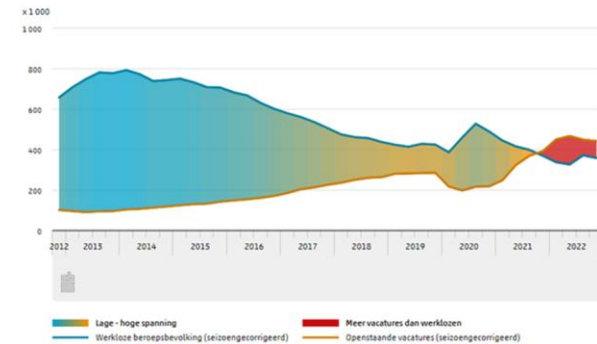


# Ontwikkelingen in de beroepsbevolking en economie

## Economische groei in Nederland



## Openstaande vacatures en werkloze beroepsbevolking (seizoengecorrigeerd)



# Wat betekenen deze ontwikkelingen voor de arbeidsmarkt?

- ✓ **Werkzekerheid!**
- ✓ **Mensenmarkt**
  - de mensen kiezen de werkgever
- ✓ **De werkgever solliciteert bij werknemers**
  
- ✓ **Opdrachtgevers en opdrachtnemers**
  - hebben beide te maken met deze ontwikkeling
  - structureel tekort aan personeel en een groeiende economie



# Ontwikkelingen in onze maatschappij

Enorme woningbouw  
opgave tot 2030

Energietransitie

KRW maatregelen  
waterschappen

Renovatie RWZI's en  
gemalen waterschappen

Drinkwaterbeschikbaarheid

Richtlijn stedelijk  
afvalwater

Rijks Vastgoed bedrijf oa.  
defensie

Etc...



# De markt van waterschapsgemalen



- Veel kleinere gemalen
- Beperkt aantal grotere gemalen
- Technisch risico is beperkt
- Financieel risico is beperkt

Opgeteld gaat het echter jaarlijks om een groot volume aan werk.

Veel, vaak kleinere, opdrachtnemers werken aan deze opgave

Steeds meer aanbestedingsvormen, zoals bijvoorbeeld programmatisch aanbesteden, raamcontracten etc. zijn bij uitstek geschikt voor het op de markt brengen van grote aantallen gemalen.

Hoe haalbaar is dit voor het mkb? Kan bijvoorbeeld een landelijke klankbordgroep dit faciliteren? Wat zijn de behoeften van opdrachtnemers en opdrachtgevers in deze markt?

# Organisatie overstijgend leren = langdurig vertrouwen hebben in elkaar



- Marktvisie
- Duurzaamheid
- Veiligheid
- Kennisbehoud en kennis delen
- Standaardiseren
- Digitaliseren

# De marktvisie

## Maximale maatschappelijke waarde

| Van                               | Naar   |
|-----------------------------------|--|
| Verspreide specialistische kennis | Kennis integraal samenbrengen en delen             |
| Losse innovaties                  | Structureel creëren van oplossingsruimte           |
| Enmalige samenwerkingen           | Projectoverstijgen d leren en professionaliseren   |
| Standaard contracten              | Maatwerk in uitvraag voor kennis en capaciteit     |
| Focus op prijs/kwaliteit product  | Focus op maatschappelijke waarde over levenscyclus |



## De mens staat centraal

| Van                             | Naar  |
|---------------------------------|---|
| Nadruk op contract              | Nadruk op contact (mensen en vakmanschap)                 |
| Hiërarchische relaties          | Samenwerken o.b.v. gelijkwaardigheid en complementariteit |
| Handelen uit bedreigingen       | Handelen vanuit kansen (o.b.v. vertrouwen)                |
| Verkokering van kennis en kunde | Investeren in kennisopbouw en bekwaamheid                 |



## Een gezonde bouwkolom

| Van                        | Naar  |
|----------------------------|---|
| Risico's verdelen          | Risico's beheersen en beheersmaatregel en verdelen  |
| Opschalen in de markt      | Meer ruimte voor ketensamenwerking                  |
| Realiseren van projecten   | Realiseren en verbinden van opgaven                 |
| Verliesgevend verdienmodel | Eerlijk verdienmodel voor alle partijen in de keten |

**Duurzame samenwerkingsrelaties hebben, houden en onderhouden**



# Duurzaamheid

## Realisatie duurzaamheidsdoelstellingen

= de duurzaamheidskennis inbrengen en delen

= aangaan van een langdurige samenwerkingen op programmaniveau.

- ***Programmatische aanpak***
  - ***Houding is essentieel: open, kwetsbaar, met lef***
  - ***Risico's delen en perspectief creëren***
  - ***Kennis delen, ophalen en beginnen met focus***
  - ***Circulaire ontwerpprincipes zijn de standaard***
- 
- ***Series van gelijkaardige projecten om continue leren te bevorderen***
  - ***Monitoring beloofde duurzaamheidsprestaties in de praktijk, hoe dan?***
  - ***Ontmoediging opportunistische inschrijvingen die niet waargemaakt (kunnen) worden***



# Veiligheid

*We willen veiligheidsgedrag en -cultuur bevorderen en hiermee (dodelijke) ongevallen verminderen.*



- *Elke organisatie en elk individu voelt zich veilig en is gelijkwaardig verantwoordelijk voor veiligheid*
- *Partij met hoogste certificering is leidend voor het project*
- *Volg het systeem van het waterschap*
- *Haal het mooie uit de veiligheidsladder en het praktische van de VCA*
- *Geen nieuw tool nodig, wel duidelijke gezamenlijke afspraken en doelen*



*SCL draait om cultuur, houding en gedrag!*

## Kennisbehoud en kennis delen

- Verhoogde efficiëntie
- Snellere probleemoplossing
- Verbeterde samenwerking en teamdynamiek
- Versnelde innovatie en wendbaarheid
- Verhoogde medewerkersbetrokkenheid
- Behouden van waardevolle kennis
- Verbeterde besluitvorming



# Standaardiseren

- **Het vereenvoudigen van het ontwerpen van gemalen**
- **Standaardisatie in de bouw van een gemaal:**
  - Modulariteit
  - Schaalbaarheid van installaties (a la Verdygo)
  - Ontwerp filosofie
  - Kennis delen
- **Industrieel bouwen**
  - (In-huis in plaats van op locatie)
- **Realisatie van de doelstellingen op gebruik energie en materialen**
  - (bijvoorbeeld in een doel-MKI-waarde per m<sup>3</sup>/uur gemaalcapaciteit)
- **Hergebruik van vrijkomende materialen door opwaarderen technische componenten**



# Digitaliseren

- Gegevens standaardisatie data, data uitwisseling, data visualisatie
- HEEL als voorbeeld voor uniformeren en versterken van de werkwijze binnen waterschappen
- System Engineering (SE) als uitgangspunt in het ontwerpproces
- BIM (Building Information Modeling)
- 3 D modellen gekoppeld aan GIS
- NIS-2; de nieuwe cybersecuritywet



# SWW Klankbordgroep Waterschapsgemalen

- **Als onderdeel van de SWW willen wij een klankbord groep “Waterschapsgemalen” in het leven roepen**
- **Deelnemers zijn vertegenwoordigers van waterschappen, marktpartijen en branche organisaties.**
- **Doelen;**
  - Richting geven aan praktische ontwikkelingen
  - Klankbord voor opdrachtgevers en opdrachtnemers in relatie tot aanbestedingsvormen
  - Advies orgaan als er sprake is van knelpunten in het gehele aanbestedingstraject bij opdrachtgevers en opdrachtnemers



Wil je mee doen? Meld je aan via PWW, SWW of mail mij; [h.kriele@mouswaterbeheer.nl](mailto:h.kriele@mouswaterbeheer.nl)